



**АДМИНИСТРАЦИЯ
САТКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От « 02 » 09 2020 года № 502/1
г. Сатка

Об утверждении Муниципальной программы
«Кадры в системе здравоохранения
Саткинского муниципального района»
в новой редакции

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Саткинского муниципального района от 24.03.2020 № 174 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Саткинского муниципального района и муниципальных программ Саткинского городского поселения, их формировании и реализации»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Кадры в системе здравоохранения Саткинского муниципального района» в новой редакции.
2. Постановление Администрации Саткинского муниципального района от 03.02.2020 №46/2 «Об утверждении Муниципальной программы «Кадры в системе здравоохранения Саткинского муниципального района» в новой редакции» признать утратившим силу.
3. Государственному бюджетному учреждению здравоохранения (далее ГБУЗ «Районная больница г. Сатка») (Крохина И.А.) опубликовать утвержденную муниципальную программу на официальном сайте ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».
4. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на заместителя Главы Саткинского муниципального района по социальным вопросам Савостову М.Н.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Саткинского муниципального района



А.А. Глазков

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Саткинского муниципального района
от «02» 09 _____ 2020 года №502/1

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«КАДРЫ В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САТКИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

г. Сатка

2020 год

Содержание

муниципальной программы

«Кадры в системе здравоохранения Саткинского муниципального района»

- Пояснительная записка
- Паспорт муниципальной программы
- Раздел 1. Приоритеты и цели муниципальной политики, включая характеристику текущего состояния сферы реализации муниципальной программы
- Раздел 2. Основная цель и задачи муниципальной программы
- Раздел 3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы
- Раздел 4. Система мероприятий муниципальной программы
- Раздел 5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы
- Раздел 6. Организация управления и механизм выполнения мероприятий муниципальной программы
- Раздел 7. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы
- Раздел 8. Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы
- Раздел 9. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Пояснительная записка к муниципальной программе «Кадры в системе здравоохранения Саткинского муниципального района»

В Челябинской области сохраняется ряд ключевых проблем, препятствующих эффективной реализации государственной политики в сфере здравоохранения, улучшению показателей здоровья населения:

- низкая заинтересованность населения в сохранении и укреплении здоровья;
- недостаточная вовлеченность населения в профилактические медицинские осмотры;
- недостаточное применение новых эффективных медицинских технологий;
- дефицит медицинских работников;
- децентрализованная система управления;
- недостаточное использование современных информационных технологий в здравоохранении.

С целью улучшения качества и обеспечения доступности медицинской помощи населению Челябинской области необходимо решение основных задач:

- обеспечение приоритета профилактики в сфере охраны здоровья и развития первичной медико-санитарной помощи;
- повышение эффективности оказания специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, медицинской эвакуации;
- повышение эффективности службы родовспоможения и детства;
- развитие медицинской реабилитации населения и совершенствование системы санаторно-курортного лечения, в том числе детей;
- обеспечение медицинской помощью неизлечимых больных, в том числе детей;
- повышение эффективности государственной и муниципальной систем здравоохранения Челябинской области;
- обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами.

Без решения ключевых проблем и задач, требующих комплексного программного подхода, улучшить основные демографические показатели и показатели здоровья населения будет невозможно, возникнет риск их ухудшения, что в целом негативно отразится на социально-экономическом развитии региона.

Муниципальная программа «Кадры в системе здравоохранения Саткинского муниципального района» разработана в целях улучшения качества и обеспечения доступности медицинской помощи населению Челябинской области для обеспечения системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами.

Паспорт муниципальной программы
«Кадры в системе здравоохранения Саткинского муниципального района»

Наименование муниципальной программы	«Кадры в системе здравоохранения Саткинского муниципального района»						
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Саткинского муниципального района						
Соисполнитель муниципальной программы	ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию), Управление земельными и имущественными отношениями Администрации Саткинского муниципального района						
Подпрограммы муниципальной программы	Нет						
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	Нет						
Основная цель муниципальной программы	Обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами						
Основные задачи муниципальной программы	1) поэтапное устранение дефицита медицинских кадров; 2) создание условий для планомерного роста обеспеченности медицинскими работниками, роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников.						
Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы	Единицы измерения	Значение на 2020	Значение на 2021	Значение на 2022	Значение на 2023	Значение на 2024	
	Обеспеченность врачами	На 10 тысяч населения	18,00	18,2	18,3	18,3	18,4
	Количество подготовленных специалистов по программам высшего образования (интернатура, ординатура) в государственных образовательных организациях высшего образования	человек	2	2	2	2	2
	Количество врачей, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в государственных образовательных организациях высшего образования	человек	87	87	87	87	87
	Доля врачей, получивших жилье, из общего числа нуждающихся в улучшении жилищных условий	процент	100	0	0	0	0
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2020-2024 гг..						
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы по годам и по источникам финансирования		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
		Тысяч рублей					
	Бюджет Саткинского муниципального района	80,00	80,0*	80,00*	80,00*	80,0*	
	Внебюджетные средства ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию)	2170,70	2170,70	2170,70	2170,70	2170,70	
	Бюджет Саткинского муниципального района (Управление земельными и имущественными отношениями Администрации Саткинского муниципального района)	3 875,00	0	0	0	0	
	Всего:	6 125,70	2 250,70	2 250,70	2 250,70	2 250,70	
Ожидаемые результаты реализации	К 2024 году: - обеспеченность врачами (на 10 тысяч) – 18,4						

муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none">- Количество подготовленных специалистов по программам высшего образования (интернатура, ординатура) в государственных образовательных организациях высшего образования – ежегодно по 2 человека.- Количество врачей, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в государственных образовательных организациях высшего образования – ежегодно по 87 человек.- Доля врачей, получивших жилье, из общего числа нуждающихся в улучшении жилищных условий – 0 процентов
-------------------------	--

*объем финансирования носит условный характер и будет уточняться при утверждении районного бюджета на соответствующие годы

1. Приоритеты и цели муниципальной политики, включая характеристику текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

Основанием для разработки Программы является:

- выполнение поручений, определенных на областном совещании при Губернаторе Челябинской области от 12.07.2017 – продолжить работу по устранению дефицита медицинских кадров, разработку мер социальной поддержки медицинских работников, организацию дополнительных мер по закреплению медицинских работников в медицинских организациях;

- выполнение подпункта «г» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №598 «О Совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» - разработать комплекс мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами, предусмотрев принятие в субъектах Российской Федерации программ, направленных на повышение квалификации медицинских кадров, проведение оценки уровня их квалификации, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также дифференцированные меры социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей;

- выполнение поручений, определенных Постановлением Администрации Саткинского муниципального района Челябинской области от 24.03.2020 № 174 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Саткинского муниципального района и муниципальных программ Саткинского городского поселения, их формировании и реализации»;

- критическая ситуация с обеспечением учреждений здравоохранения Саткинского муниципального района врачебными кадрами.

За 2015 – 2019 годы в Саткинском муниципальном районе сложилась тенденция уменьшения количества врачей (162 - 2015г., 164 - 2016г., 150 - 2017г., 139 – 2018г., 133 - 2019 г.). Убыль врачебных кадров за этот период составила 29 человек при выполнении планов подготовки и переподготовки специалистов с высшим медицинским образованием на соответствующий год. Несмотря на меры по привлечению медицинских кадров в систему здравоохранения, принимаемых в рамках Национального проекта «Здоровье» обеспеченность врачами на 10 тысяч населения в Саткинском муниципальном районе уменьшилась с 19,8 (2015г.) до 16,91 (2019г.), при этом в Челябинской области показатель – 42 (2018 год).

Обеспеченность населения медицинскими кадрами

	факт					прогноз				
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Врачей / абсолютное /	162	164	150	139	133	140	140	140	140	140
на 10 тыс. населения	19,8	20,3	18,8	17,6	16,91	18,00	18,2	18,3	18,3	18,4
всего										

По состоянию на 1 января 2020 года в учреждениях здравоохранения Саткинского муниципального района работает 133 врачей. Укомплектованность учреждений

здравоохранения Саткинского муниципального района врачами составляет 35,7 процентов. В учреждениях здравоохранения Саткинского муниципального района высокая текучесть кадров. 33 процента врачей составляют пенсионеры. Обеспеченность врачами – 18.34 на 10 тысяч населения.

Врачи пенсионного возраста

	факт					прогноз				
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Государственное бюджетное учреждение «Районная больница г. Сатка»	45	45	46	47	48	49	50	51	52	53

Отмена существовавшей системы государственного распределения выпускников медицинских образовательных учреждений, процесс урбанизации населения, вне экономической заинтересованности, неудовлетворенность социально – бытовыми условиями, высокая ответственность, эмоциональная напряженность врачебного труда привели к проблеме дефицита медицинских кадров.

Создался большой дефицит кадров в акушерско – гинекологической, офтальмологической, анестезиолого – реаниматологической хирургической службах, терапевтической. Из-за отсутствия специалистов высоким остается коэффициент совместительства (2,4).

Демографическая ситуация и анализ заболеваемости населения Саткинского района требуют принятия действенных мер по привлечению и закреплению врачебных кадров в системе здравоохранения Саткинского муниципального района.

Обеспечение каждому жителю Саткинского муниципального района возможности получать качественные медицинские услуги в современных условиях предполагает укомплектованность учреждений здравоохранения профессиональными медицинскими кадрами, имеющими необходимую квалификацию. Необходимо создавать условия для обновления кадрового корпуса, притока в муниципальную систему здравоохранения конкурентоспособных, квалифицированных врачей. Решение задач Программы невозможно осуществить в рамках текущего финансирования, направленного исключительно на содержание учреждений здравоохранения. Обозначенные проблемы нельзя рассматривать и решать изолированно друг от друга, поэтому самым эффективным методом их решения является программно – целевой.

2. Основная цель и задачи муниципальной программы

Основной целью Программы является обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами, что соответствует одной из целей Стратегического плана развития Саткинского муниципального района до 2020 года – формирование потребности и создание условий для здорового образа жизни.

Для достижения поставленной цели деятельность органов местного самоуправления должна быть сконцентрирована на решении основных задач Программы:

- 1) поэтапное устранение дефицита медицинских кадров;
- 2) создание условий для планомерного роста обеспеченности медицинскими работниками, роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников.

Указанные задачи отражены в Стратегическом плане развития Саткинского муниципального района до 2020 года.

Целевые показатели (индикаторы), направленные на решение поставленных задач и достижения цели, представлены в таблице 2.

3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Программа реализуется в 2020- 2024 гг.

4. Система мероприятий муниципальной программы

В целях обеспечения комплексного подхода к решению поставленных задач, концепции ресурсов здравоохранения на приоритетных направлениях программные мероприятия разработаны и представлены в следующей таблице:

Система программных мероприятий

Наименование мероприятий	Объем финансирования, тыс. руб.					Источник финансирования, (КОСГУ)	Исполнитель
	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год		
Цель 1. Обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами							
Задача 1. Поэтапное устранение дефицита медицинских кадров							
1.1. Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов : Ведение регистра медицинских работников	-	-	-	-	-	Нет финансирования	Администрация Саткинского муниципального района в лице ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».
1.2. Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов : Определение потребности медицинских организаций в медицинских кадрах	-	-	-	-	-	Нет финансирования	Администрация Саткинского муниципального района в лице ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».
1.3. Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов : Размещение банка вакансий специалистов с высшим медицинским образованием в медицинских организациях Челябинской области на официальных сайтах в сети Интернет Министерства здравоохранения Челябинской области и учреждений здравоохранения	-	-	-	-	-	Нет финансирования	Администрация Саткинского муниципального района в лице ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».
1.4 Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов : Планирование подготовки, дополнительной профессиональной подготовки специалистов и получение квалификационных категорий специалистами	-	-	-	-	-	Нет финансирования	Администрация Саткинского муниципального района в лице ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».
1.5 Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов : заключение договоров по целевому обучению студентов в высших медицинских учебных заведениях	-	-	-	-	-	Нет финансирования	Администрация Саткинского муниципального района в лице ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».
1.6. Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов :оплата за проживание в общежитии студентам высших медицинских учебных заведениях	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	Внебюджетные средства ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию) (статья 226)	Администрация Саткинского муниципального района в лице ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».
1.7. Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов :выплаты стипендии студентам высших медицинских учебных заведений	280,7	280,7	280,7	280,7	280,7	Внебюджетные средства ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию) (статья 296)	Администрация Саткинского муниципального района в лице ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».
1.8. Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов : учреждение	80,0	80,0*	80,0*	80,0*	80,0*	Бюджет Саткинского муниципального района (статья 262)	Администрация Саткинского муниципального района

единовременных социальных выплат студентам, успешно обучающимся в ВУЗах							
1.9. Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов : выплаты единовременных денежных пособий при устройстве в ЛПУ Саткинского муниципального района	550,0	550,0	550,0	550,0	550,0	Внебюджетные средства ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию) (статья 211)	Администрация Саткинского муниципального района в лице ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».
Задача 2. Создание условий для планомерного роста обеспеченности медицинскими работниками, роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников							
2.1. Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов : оплата стоимости обучения врачей в интернатуре, ординатуре по остродефицитным специальностям, с последующим трудоустройством в ЛПУ Саткинского муниципального района	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	Внебюджетные средства ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию) (статья 226)	Администрация Саткинского муниципального района в лице ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».
2.2. Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов : организация послевузовского обучения врачей (в том числе в рамках непрерывного медицинского образования)	1000,00	1000,00	1000,00	1000,00	1000,00	Внебюджетные средства ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию) (статья 226)	Администрация Саткинского муниципального района в лице ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».
2.3. Приобретение жилого помещения (благоустроенной квартиры)	3 875,00 (3 квартиры)	-	-	-	-	Бюджет Саткинского муниципального района	Управление земельными и имущественным и отношениями Администрации Саткинского муниципального района
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ:	6 125,70	2 250,7	2 250,7	2 250,7	2 250,7		
в том числе	80,0	80,0*	80,0*	80,0*	80,0*	Бюджет Саткинского муниципального района	Администрация Саткинского муниципального района
	2170,70	2170,70	2170,70	2170,70	2170,70	Внебюджетные средства ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию)	Администрация Саткинского муниципального района в лице ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».
	3 875,00	-	-	-	-	Бюджет Саткинского муниципального района	Управление земельными и имущественным и отношениями Администрации Саткинского муниципального района

*Объем финансирования носит условный характер и будет уточняться при утверждении районного бюджета на соответствующие годы

Направления работы на ближайшие 2020-2024 годы:

- 1) Работа с медицинскими ВУЗами с выездами в регионы;
- 2) работа с сайтами, социальными сетями;

- современные технологии привлечения квалифицированных врачебных кадров (хэдхантинг, рекрутинг);
 - работа с сайтами в социальных сетях в режиме Clickme;
- 3) прямой поиск;
- 4) размещение информации об имеющихся вакансиях, социальных гарантиях на сайтах Министерствах здравоохранения Челябинской области, Центра занятости г. Сатка и ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию).

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств Бюджета Саткинского муниципального района и внебюджетных средств ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию) указанных в Таблице 1.

Таблица 1

Источники финансирования муниципальной программы на 2020 - 2024 года

№п.п.	Источник финансирования	Финансирование, тыс. руб.				
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Бюджет Саткинского муниципального района	80,00	80,00*	80,00*	80,00*	80,00*
2	Внебюджетные средства ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию)	2170,70	2170,70	2170,70	2170,7	2170,7
3	Бюджет Саткинского муниципального района (Управление земельными и имущественными отношениями Администрации Саткинского муниципального района)	3 875,00	-	-	-	-
	итого	6 125,70	2250,70	2250,70	2250,70	2250,70

*Объем финансирования носит условный характер и будет уточняться при утверждении районного бюджета на соответствующие годы

Источники финансирования	Обоснование
Бюджет Саткинского муниципального района	Решение Собрании депутатов Саткинского муниципального района от №
Внебюджетные средства ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию)	План финансово-хозяйственной деятельности от 09.01.2020 года

6. Организация управления и механизм выполнения мероприятий муниципальной программы

Ответственный исполнитель Программы - Администрация Саткинского муниципального района. Соисполнители - ГБУЗ «Районная больница г. Сатка».

Администрация Саткинского муниципального района:

- обеспечивает разработку программы, ее согласование и внесение в установленном порядке на утверждение Главе Саткинского муниципального района;
- формирует структуру муниципальной программы, а также перечень соисполнителей и участников муниципальной программы;
- ежегодно, после приведения программы в соответствие решению Собрания депутатов Саткинского муниципального района о бюджете на очередной финансовый год и на плановый период, в течение пяти рабочих дней утверждает план реализации муниципальной программы, и направляет его копию Финансовое управление;
- организует реализацию муниципальной программы и несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей муниципальной программы и конечных результатов ее реализации, а также за эффективное использование бюджетных средств;
- представляет по запросу сведения, необходимые для мониторинга реализации муниципальной программы;
- запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для подготовки ответов на запросы;
- проводит оценку эффективности мероприятий, осуществляемых соисполнителями;
- подготавливает годовой отчет и представляет его в Комитет экономики не позднее 01 марта года, следующего за отчетным;
- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам реализации муниципальной программы;
- осуществляет мониторинг и анализ отчетов соисполнителей;
- в целях контроля реализации муниципальной программы ежеквартально (за исключением IV квартала), в срок до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, осуществляет мониторинг реализации муниципальной программы.
- осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Соисполнители программы:

- участвуют в разработке и осуществляют реализацию мероприятий муниципальной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;
- своевременно представляют ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы, а также отчет о ходе реализации мероприятий программы, информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы, мониторинга ее реализации;

- размещает утвержденную муниципальную программу на официальном сайте соисполнителя программы в сети Интернет;
- размещает годовой отчет по выполнению муниципальной программы на официальном сайте соисполнителя программы в сети Интернет;
- представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для подготовки годового отчета;
- осуществляют реализацию мероприятий муниципальной программы в рамках своей компетенции;
- осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.
- в соответствии с Руководством по формированию в ГАС «Управление» уведомления для регистрации документа стратегического планирования – размещает в системе ГАС «Управление» в разделе «Система стратегического планирования»:
- сведения об утвержденной (внесение изменений и дополнений) муниципальной программы на текущий год и плановый период – в течение двух недель со дня утверждения программы;
- сведения по исполнению и реализации муниципальной программы за отчетный год – в срок до 01 апреля следующего за отчетным.

7. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Оценка результатов и социально-экономической эффективности Программы будет проводиться на основе системы целевых индикативных показателей, обеспечивающих мониторинг в сфере здравоохранения Саткинского муниципального района за оцениваемый период. В результате осуществления Программы предполагается достижение показателей, указанных в таблице 2 согласно Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «ОБ ОСНОВАХ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ», Постановления Правительства Челябинской области от 28.12.2018 года №672-П «О Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Челябинской области на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» и в соответствии с государственной программой Челябинской области "Развитие здравоохранения Челябинской области" (подпрограмма "Кадровое обеспечение системы здравоохранения"), утвержденной постановлением Правительством Челябинской области от 28 ноября 2014 г. N 644-П (с изменениями и дополнениями).

Здравоохранение рассматривается с позиции важной региональной составляющей социально-экономическую системы, деятельность которой вносит существенный вклад в

экономическое развитие территории. Недоиспользование ее функциональных возможностей и низкая эффективность оборачиваются снижением трудового потенциала региона и, как результат, экономическим ущербом.

Сводная информация по индикативным показателям муниципальной программы

Наименование индикативного показателя	Пункты, подпункты раздела 4 муниципальной программы «Система мероприятий муниципальной программы», которые направлены на достижение планируемых значений индикативных показателей	Планируемое значение показателя в разбивке по годам				Характеристика показателя (в том числе с обязательным указанием особенностей при проведении оценки достижений индикативных показателей)	Формула расчета показателя	Источник получения информации о индикативных показателях
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.			
Цель муниципальной программы: Обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами								
Задача 1 муниципальной программы: Поступное устранение дефицита медицинских кадров								
Показатель 1: Обеспеченность врачами (на 10 тысяч населения)	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9	18,00	18,2	18,3	18,3	18,4	число физических лиц * 10000 / численность постоянного населения на конец года.	Ф. 30
Задача 2 муниципальной программы: Создание условий для планомерного роста обеспеченности медицинскими работниками, роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников								
Показатель 1: Количество подготовленных специалистов по программам высшего образования (интернатура, ординатура) в государственных образовательных организациях высшего образования (человек)	2.1	2	2	2	2	2	При увеличении положительную тенденцию, при снижении - отрицательную	Отчет в Web мониторинг за 4 квартал отчетного года «Кадры региональных программ»
Показатель 2: Количество врачей, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в государственных образовательных организациях высшего образования (человек)	2.2	87	87	87	87	87	При увеличении имеет положительную тенденцию, при снижении - отрицательную	Отчет в Web мониторинг за 4 квартал отчетного года «Кадры региональных программ»
Показатель 3: Доля врачей, получивших жилье, из общего числа нуждающихся в улучшении жилищных условий (процентов)	2.3	100	0	0	0	0	При достижении имеет положительную тенденцию, при снижении - отрицательную	Нормативно-правовым актом Управления земельных имущественными отношениями Администрации Саткинского муниципального района утверждается список получивших жилье

Целевые показатели (индикаторы) отражены в государственной программе Челябинской области «Развитие здравоохранения Челябинской области», утвержденной Постановлением Правительства Челябинской области №644-П от 28.11.2014 (с изменениями и дополнениями), отражены в госпрограмме и в Стратегическом плане развития Саткинского муниципального района до 2020 года.

8. Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы

1. На основании Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Челябинской области на 2019 год и на плановый период 2020 – 2022 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области №708-П от 22.12.2017:

1) по программному мероприятию «Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов: выплаты стипендии студентам высших медицинских учебных заведений»:

2020 год:

- 1 человек * 5000 рублей*12 месяцев = 60 000,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

- 2 человек * 3448 рублей*12 месяцев = 82 752,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

- 2 интерна * 5748 рублей*12 месяцев = 137 952,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

2021 год:

- 1 человек * 5000 рублей*12 месяцев = 60 000,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

- 2 человек * 3448 рублей*12 месяцев = 82 752,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

- 2 интерна * 5748 рублей*12 месяцев = 137 952,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

2022 год:

- 1 человек * 5000 рублей*12 месяцев = 60 000,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

- 2 человек * 3448 рублей*12 месяцев = 82 752,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

- 2 интерна * 5748 рублей*12 месяцев = 137 952,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

2023 год:

- 1 человек * 5000 рублей*12 месяцев = 60 000,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

- 2 человек * 3448 рублей*12 месяцев = 82 752,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

- 2 интерна * 5748 рублей*12 месяцев = 137 952,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

2024 год:

- 1 человек * 5000 рублей*12 месяцев = 60 000,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

- 2 человек * 3448 рублей*12 месяцев = 82 752,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

- 2 интерна * 5748 рублей*12 месяцев = 137 952,00 (ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию))

Размер стипендии устанавливается согласно договорам о целевом обучении между обучаемым и ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию).

2) по программному мероприятию «Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов: оплата за проживание в общежитии студентам высших медицинских учебных заведениях»:

2020 год: 4 человека * 12 месяцев * 625,00 рублей = 30 000,00 рублей

2021 год: 4 человека * 12 месяцев * 625,00 рублей = 30 000,00 рублей

2022 год: 4 человека * 12 месяцев * 625,00 рублей = 30 000,00 рублей

2023 год: 4 человека * 12 месяцев * 625,00 рублей = 30 000,00 рублей

2024 год: 4 человека * 12 месяцев * 625,00 рублей = 30 000,00 рублей

Стоимость отражена в квитанциях за проживание.

Наименование учреждения, к которому принадлежит общежитие	Стоимость проживания 1 человека в месяц, рублей
	2020 -2024 годы
ФГБОУ ЮУГМУ Минздрава России (г. Челябинск)	560,00
ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России (г. Екатеринбург)	800,00
ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России (г. Оренбург)	515,00
Среднее значение	625,00

3) по программному мероприятию «Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов: учреждение единовременных социальных выплат студентам, успешно обучающимся в ВУЗах»:

2020 год: 10 человек * 8000,00 рублей = 80 000,00 (Бюджет Саткинского муниципального района)

2021 год: 10 человек * 8000,00 рублей = 80 000,00 (Бюджет Саткинского муниципального района)

2022 год: 10 человек * 8000,00 рублей = 80 000,00 (Бюджет Саткинского муниципального района)

2023 год: 10 человек * 8000,00 рублей = 80 000,00 (Бюджет Саткинского муниципального района)

2024 год: 10 человек * 8000,00 рублей = 80 000,00 (Бюджет Саткинского муниципального района)

Размер и порядок единовременных социальных выплат студентам, успешно обучающимся в ВУЗах установлен Распоряжением Администрации Саткинского муниципального района №273-р от 01.03.2018 «Об утверждении Порядка осуществления единовременных социальных выплат студентам, успешно обучающимся в ВУЗах медицинской направленности из бюджета Саткинского муниципального района.

4) по программному мероприятию «Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов: выплаты единовременных денежных пособий при устройстве в ЛПУ Саткинского муниципального района»:

2020 год: 11 человека * 50 000,00 = 550 000,00 рублей.

2021 год: 11 человека * 50 000,00 = 550 000,00 рублей.

2022 год: 11 человека * 50 000,00 = 550 000,00 рублей.

2023 год: 11 человека * 50 000,00 = 550 000,00 рублей.

2024 год: 11 человека * 50 000,00 = 550 000,00 рублей.

Размер пособия определяется согласно Положения о стимулирующих выплатах ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» (по согласованию), утвержденного приказом ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» №3223 от 02.10.2017 года

5) по программному мероприятию «Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов: оплата стоимости обучения врачей в интернатуре, ординатуре по остродефицитным

специальностям, с последующим трудоустройством в ЛПУ Саткинского муниципального района»:

2020 год: 2 человека * 155 000,00 = 310 000,00 рублей

2021 год: 2 человека * 155 000,00 = 310 000,00 рублей

2022 год: 2 человека * 155 000,00 = 310 000,00 рублей

2023 год: 2 человека * 155 000,00 = 310 000,00 рублей

2024 год: 2 человека * 155 000,00 = 310 000,00 рублей

Стоимость обучения устанавливается согласно прейскуранту цен соответствующего лечебного учреждения.

Наименование учреждения	Стоимость обучения 1 человека в год, рублей
ФГБОУ ЮУГМУ Минздрава России (г. Челябинск)	155 000,00
ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России (г. Екатеринбург)	165 000,00
ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России (г. Оренбург)	145 000,00
Минимальное значение	155 000,00

б) по программному мероприятию «Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов: организация послеузовской обучения врачей (в том числе в рамках непрерывного медицинского образования)»:

2020 год: 87 человек * 11 494,25 рубля = 1 000 000,00 рублей.

2021 год: 87 человек * 11 494,25 рубля = 1 000 000,00 рублей.

2022 год: 87 человек * 11 494,25 рубля = 1 000 000,00 рублей.

2023 год: 87 человек * 11 494,25 рубля = 1 000 000,00 рублей.

2024 год: 87 человек * 11 494,25 рубля = 1 000 000,00 рублей.

Стоимость обучения устанавливается согласно прейскуранту цен соответствующего лечебного учреждения.

Наименование учреждения	Стоимость обучения 1 человека за курс, рублей
ФГБОУ ЮУГМУ Минздрава России (повышение квалификации)	9 500,00
ЧУ ДПО «ЦДМО» (повышение квалификации)	10 982,76
ЧУ ДПО «ЦДМО» (профессиональная переподготовка)	14 000,00
Среднее значение	11 494,25

7) программное мероприятие «Привлечение медицинских кадров: разработка реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов: заключение договоров

по целевому обучению студентов в высших медицинских учебных заведениях» не требует финансирования;

8) программное мероприятие «Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов: Ведение регистра медицинских работников» не требует финансирования;

9) программное мероприятие «Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов: Определение потребности медицинских организаций в медицинских кадрах» не требует финансирования;

10) программное мероприятие «Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов: Размещение банка вакансий специалистов с высшим медицинским образованием в медицинских организациях Челябинской области на официальных сайтах в сети Интернет Министерства здравоохранения Челябинской области и учреждений здравоохранения» не требует финансирования;

11) программное мероприятие «Привлечение медицинских кадров: разработка и реализация мер социальной поддержки прибывающих специалистов: Планирование подготовки, дополнительной профессиональной подготовки специалистов и получение квалификационных категорий специалистами» не требует финансирования;

12) по программному мероприятию «Приобретение жилого помещения (благоустроенной квартиры)»:

в 2020 году запланировано приобретение 3х квартир в Саткинском муниципальном районе:

2020 год: 3 квартиры * 1 291 666,67 = 3 875 000,00 рублей.

Стоимость жилья устанавливается согласно рыночной стоимости недвижимости Саткинского муниципального района, расположенной в определенном районе города Сатка:

Наименование района	Стоимость 3х комнатной квартиры, рублей
Квартал 19	1 550 000,00
Западный	1 300 000,00
Микрорайон	1 025 000,00
Среднее значение	1 291 666,67

в 2021 году на данное мероприятие дополнительного финансирования не предусмотрено;

в 2022 году на данное мероприятие дополнительного финансирования не предусмотрено;

в 2023 году на данное мероприятие дополнительного финансирования не предусмотрено;

в 2024 году на данное мероприятие дополнительного финансирования не предусмотрено.

9. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности будет проводиться в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Саткинского муниципального района, утвержденным Постановлением Администрации Саткинского муниципального района от 24.03.2020 № 174 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Саткинского муниципального района и муниципальных программ Саткинского городского поселения, их формировании и реализации».

Эффективность реализации программы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы оценивается в зависимости от значений степени реализации программы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы и эффективности использования средств бюджета Саткинского муниципального района по следующей формуле:

$$\text{ЭР}_{\text{п/п}} = \text{СР}_{\text{п/п}} \times \text{Э}_{\text{ис}},$$

где:

$\text{ЭР}_{\text{п/п}}$ – эффективность реализации программы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

$\text{СР}_{\text{п/п}}$ – степень реализации программы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

$\text{Э}_{\text{ис}}$ – эффективность использования финансовых ресурсов из всех источников на реализацию программы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы).

Значения показателя $\text{ЭР}_{\text{п/п}}$:

не менее 0,9 – будет свидетельствовать о высокой эффективности реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

не менее 0,8 – будет свидетельствовать о средней эффективности реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

не менее 0,7 – будет свидетельствовать об удовлетворительной эффективности реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

менее 0,7 – будет свидетельствовать о неудовлетворительной эффективности реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

более 2 – будет свидетельствовать о некорректном соотношении показателей в оценке эффективности реализации муниципальной программы.

Методика расчета значений целевых индикаторов и показателей Программы, а также источник получения информации о данных показателях представлены в таблицы 2.